

Зміни та доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ
«Хмельницькенергозбут»

Схвалено на
Конференції трудового колективу
07 травня 2024 року протокол № 1

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до колективного договору «Між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ Хмельницькенергозбут»

1. З 01.05.2024 року доповнити:

- Додаток №1 «Розрахункові коефіцієнти міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці» наступним:

Посада	Посадові оклади у розрахункових коефіцієнтах	
	Мін.	Макс.
Заступник начальника відділу	3,5	4,8

- Додаток № 2 колективного договору доповнити та викласти в новій редакції:

**ПЕРЕЛІК ДОПЛАТ І НАДБАВОК
до посадових окладів (тарифних ставок) працівників**

№ з/п	Найменування	Граничні розміри та умови встановлення
ДОПЛАТИ		
1	За суміщення посад (професій)	Доплата одному працівнику максимальним розміром не обмежується і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за посадовим окладом (тарифною ставкою) посад (професій), що суміщуються
2	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплата одному працівнику максимальним розміром не обмежується і визначається наявністю одержаної економії за посадовими окладами (тарифними ставками), які могли б виплачуватись за умови дотримання нормативної чисельності працівників
3	За виконання робіт, що не передбачені посадовою (робочою) інструкцією	До 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки)
4	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника
5	За інтенсивність праці	Доплата встановлюється робітникам у розмірі до 12 відсотків (включно) тарифної ставки
6	За використання в роботі дезінфікуючих засобів та/або за прибирання туалетів	Доплата встановлюється працівникам, які в своїй роботі повинні використовувати дезінфікуючі засоби та/або здійснювати прибирання туалетів, у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)
7	За ненормований робочий день	Доплата встановлюється водіям легкових автомобілів у розмірі до 25 відсотків (включно) тарифної ставки
8	За складні умови праці та підвищений рівень відповідальності	Доплата встановлюється працівникам, які працюють в умовах постійної концентрації уваги та напруження сил при ненормованому робочому дні, у розмірі до 50 відсотків (включно) тарифної ставки

№ з/п	Найменування	Граничні розміри та умови встановлення
9	За виконання функцій члена тендерного комітету або спеціально уповноважених осіб з питань публічних закупівель	Доплата встановлюється працівникам, які одночасно з основною посадою (професією) виконують обов'язки (функції) членів тендерного комітету або є спеціально уповноваженими особами з питань проведення публічних закупівель *, у розмірі до 3 мінімальних тарифних ставок працівника, що виконує некваліфіковану роботу (пункт 6.3 Колективного договору) * доплата встановлюється при відсутності у штатному розписі Товариства посад, основною роботою на яких є виконання функцій члена тендерного комітету або спеціально уповноваженої особи з питань публічних закупівель. При наявності зазначених посад, доплата не встановлюється. Умови встановлення доплати та її розмір можуть бути конкретизовані в Положенні про тендерний комітет або в документі, що регламентує діяльність спеціально уповноважених осіб з питань публічних закупівель
10	За роботу у нічний час	40% годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи у такий час. Нічним вважається час з 10:00 години вечора до 6:00 години ранку.
НАДБАВКИ		
11	За почесне звання «заслужений» та/або за відзначення державними нагородами (орденами, медалями, державною премією)	Надбавка встановлюється працівникам, яким в період роботи в електроенергетичній галузі було присвоєно звання «заслужений» та/або яких було відзначено державними нагородами (орденами, медалями, державною премією) за досягнення в галузі науки та техніки, у розмірі 20 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)* * встановлюється одна надбавка при отриманні звання та/або державної нагороди, незалежно від кількості державних нагород (присвоєного звання)
12	За класність	Надбавка встановлюється водіям автотранспортних засобів та диференціюється в залежності від присвоєного водію класу (у відсотках до тарифної ставки) 2 клас — 10 1 клас - 25
13	За науковий ступінь	Надбавка встановлюється працівникам, які отримали науковий ступінь, при умові, що галузь наук, у якій отримано такий науковий ступінь, збігається з характером виконуваної працівником роботи, та диференціюється в залежності від ступеня (у відсотках до тарифної ставки (посадового окладу): кандидат наук — 15 доктор наук — 20
14	За високі досягнення в праці	Надбавка встановлюється для працівників, що належать до категорій «керівники», «фахівці», «технічні службовці» та «професіонали», у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу
15	За виконання особливо важливої роботи	Надбавка встановлюється працівникам на період виконання особливо важливої роботи, але не більше ніж на 1 рік, у розмірі до 50 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
16	За використання в роботі іноземної мови	Надбавка встановлюється працівникам, які знають та використовують в своїй роботі іноземну мову, у розмірі 10 відсотків від тарифної ставки (посадового окладу) *

№ з/п	Найменування	Граничні розміри та умови встановлення
		* надбавка не встановлюється тим працівникам, для посади яких кваліфікаційними вимогами передбачено знання іноземної мови як обов'язкову умови прийняття на дану посаду.
17	За безперервний стаж роботи в електроенергетиці	Надбавка встановлюється всім працівникам Товариства, які мають безперервний стаж роботи в електроенергетиці, та диференціюється в залежності від тривалості такого стажу (у відсотках до тарифної ставки (посадового окладу) *): від 3 до 5 років – 5 від 5 до 10 років – 10 від 10 до 15 років – 15 від 15 до 25 років – 20 понад 25 років – 25 Порядок та умови встановлення надбавки визначаються постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.1998р. №2099 «Про заходи щодо закріплення кадрів в електроенергетиці» та Положенням про порядок виплати щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи в електроенергетичній галузі, затвердженим наказом Міністерства енергетики України 22.02.1999р. №34-т. Безперервний стаж роботи в електроенергетиці, що надає право на встановлення надбавки, зберігається за працівником, якщо такий працівник переводиться до Товариства з центрального апарату Національної комісії, що здійснює регулювання ринку електричної енергії та комунальних послуг, або іншого підприємства енергетичної галузі, і перерва між датою звільнення та датою прийому до Товариства, зумовлена необхідністю переїзду з іншої місцевості та влаштування на новому місці проживання, становить не більше 7 календарних днів.
18	З резервного фонду заохочення	Надбавка встановлюється з метою заохочення працівників до виконання певних функцій (обов'язків, роботи) в довільному розмірі в межах резервного фонду заохочення, затвердженого для відповідного підрозділу

2. Пункт 6.16. Колективного договору викласти у редакції:

Робота працівників Товариства у вихідні, святкові та не робочі дні згідно розпорядчого документу Товариства, якщо вона не компенсується іншими днями відпочинку, оплачується відповідно до чинного законодавства. Оплата надурочних робіт здійснюється у подвійному розмірі, виходячи із посадового окладу (тарифної ставки). Надурочні роботи не повинні перевищувати 120 годин на рік на одного працівника.

Директор

ТОВ «Хмельницькенергозбут»



О.Г.Іванюк

Голова ППО НПЕУ

ТОВ «Хмельницькенергозбут»



Є.Г.Вітязь